

### 学長カフェをハイブリッドで開催～2月15日～

佐藤雅美学長を囲んで(山木暢法人事務局長、住智明大学事務局長同席)、19名の教職員が参加しました。①女性の上位職・管理職登用、②在宅ワークを可能にする、特に職員が学外からアクセスできるICT環境整備、③ペーパーレスや印鑑の問題、④会議の開催時間・もち方、⑤コロナ禍での学生のボランティア活動支援の悩み、⑥学内委員の兼務が多い、⑦きょうのようなトップとのコミュニケーション機会拡充への期待、などについて率直な意見が出されました。

学長からも、「意思決定の場への女性の参画拡大等課題が見えてきた。次年度から、委員会開催曜日についての改革も始まる。多くの人とのコミュニケーションの機会も拡充したい。」と、お話がありました。



### 第二回森わさ賞表彰式を行いました～2月18日～

第二回「神戸学院大学 森わさ賞」を受賞した呉富美さん(富美宝飾代表、神戸学院女子短期大学文芸科卒)の表彰式が行われました。

学長から、表彰状とクリスタルトロフィー(副賞)が贈られ、「神戸に基盤を置きながら長年にわたって業界におけるリーダーとしてご活躍され、まさに森わさ先生の精神を引き継いで活動しておられる」と、お祝いの言葉がありました。

呉さんは「森わさ先生の教えである『自治勤労』と『照顧脚下』を守り、現在まで52年間仕事を続けてきた。森わさ先生も喜んでくださっているのではないかと受賞の言葉を述べました。



### 新年度(2021年度)も、一層の男女共同参画推進事業に取り組みます

2021年度は、「森わさ賞」や「卒論発表会」、「キャッチフレーズ」募集、各種セミナー、「日曜・祝日等一時保育」等保育3事業や介護相談会など、「男女共同参画推進計画2018-2022」に基づく4年目の事業を進めます。また、本学の男女共同参画推進宣言(2017年4月1日)から年度末で5年になりますので、「男女共同参画推進宣言5周年記念フォーラム」や「男女共同参画推進宣言5年のあゆみ報告書」の作成など新たな事業にも取り組みます。

教員上位職(准教授以上)に占める女性割合は、2016年の21.1%から2020年には26.0%へ、管理職(教員・事務系職員)に占める女性割合は、2016年の5.9%から2020年には13.6%へ増加しています(いずれも10月1日時点)。

新年度も、男女共同参画推進事業に、ぜひご参加ください。



### メンター制度をご利用ください。

ライブイベント(子育てや介護など)やキャリア形成について、経験豊かな本学の先輩から具体的な助言を受けることができる制度です。メンター制度専用窓口までお気軽にご連絡ください。

menta-danjo@j.kobegakuin.ac.jp



### 子育てネットワーク PEACH の ML に入りませんか

子育ての日々で、お困りごとはありませんか?子育て中の同僚や先輩たちとランチミーティングやメーリングリストでつながって、あれこれ相談したり、子育ての楽しさを共有したり、使えるサービスの情報交換をしたりしませんか。

参加いただける方は、男女共同参画推進室まで、お気軽にご連絡ください。



### 女性研究者ランチタイム・ミーティングを開催しました～2月15日～

複数の学部から10名の女性研究者が参加しました。話題の中心となったのは、新型コロナウイルス感染拡大下における大学教育について。教員にとってもzoomなどのオンラインソフトへの対応を迫られて忙しい一年でしたが、学生、とりわけ1年次生が「うまく『大学生』になれていないのでは」という心配の声もありました。学部による初年次教育の取組やコンテンツの開発・普及、また各教員の授業運営におけるちょっとした知恵や工夫について情報交換を行いました。このようなコミュニケーションで実は得られることも多く、こうした機会が増えるとよいという話も出ました。

神戸学院大学 男女共同参画推進室  
 住所 神戸市中央区港島1丁目1番地3  
 電話 078-974-1551(代表) 内線 84453  
 078-571-0927(直通)  
 メール danjokyodo@j.kobegakuin.ac.jp