神戸学院大学　2018年3月

男女共同参画ニュース　第3号

「神戸学院大学 男女共同参画推進計画 2018-2022」を策定しました

昨年 11 月から今年にかけての全教職員へのアンケート調査（回収率 50.8%）、4 回のランチミーティング（参加者 57 人）等と並行して、男女共同参画運営委員会（14 人、委員長：男女共同参画推進室長）による検討を重ね、男女共同参画推進委員会（委員長：学長）において、2018 年度から 2022 年度までの 5 か年計画として、上記計画が決定されました（2018 年 2 月）。「神戸学院大学男女共同参画推進宣言」（2017 年 4 月）における基本理念と 3 つの基本方針に基づき、次の 6 つの行動計画（アクションプラン）をたてています。詳しくは http://www.kobegakuin.ac.jp/information/kyodo_sankaku/keikaku.html をご覧ください。
今後、順次具体的な取り組みを進めていきますので、ぜひご参加ください。

アクション1：男女共同参画、女性活躍推進のための情報共有とエンパワメント、ネットワーク
アクション2：次世代のための男女共同参画教育、キャリア形成支援
アクション3：経済団体や地域団体、行政、NPO、マスメディア等と連携した、学内外を対象とした男女共同参画フォーラム等啓発事業や企画の実施
アクション4：仕事と子育て・介護等家庭生活を両立するための支援
アクション5：ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）のための仕事の効率化と職場環境づくり
アクション6：上位職や管理職におけるバランスのとれた男女比率

「2017 年度 神戸学院大学男女共同参画推進に関するアンケート調査 報告書」をまとめました ～ご協力ありがとうございました～

http://www.kobegakuin.ac.jp/information/kyodo_sankaku/questionnaire.html をご覧ください（全 32 ページ）。本学の男女共同参画推進のために必要な取組については、「上司や同僚の理解促進」（65%）、「勤務時間の柔軟化や仕事の効率化」（58%）、「男女の昇任・昇格の平等」（53%）が上位になっています。

ワーク・ライフ・バランスのための取組では、「会議等夕方以降の仕事がないこと」「勤務時間の融通がきくこと」「仕事内容の効率的改善」がいずれも 44%で上位です。

「子育てランチミーティング」を開催しました

2 月 5 日にＫＰＣで（13 人参加）、2 月 13 日にＫＡＣ（参加 14 人）で、子育てランチミーティングを開催しました。「夜遅くまでの委員会と子育ての両立ができない」「先輩から教えてもらった情報が役立った」「子育ては孤立しがちなので、教職員のネットワークが広がってほしい」など、活発で、また楽しい意見交換ができ、早速情報を教えあう約束もできていました。

神戸学院大学　男女共同参画推進室
住　所　神戸市中央区港島一丁目 1 番地 3
電　話　078-571-0927（内線 84453）
メール　danjokyodo@j.kobegakuin.ac.jp